

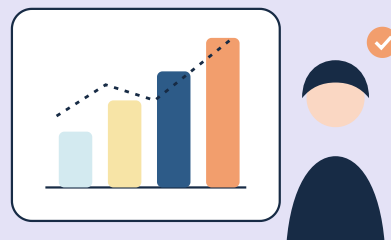
Niv. 4

Management

La Réunion · Mayotte

Assistant·e manager d'unité marchande

Entre terrain, commerce et management : vous apprenez à faire vivre un espace de vente, à suivre les performances et à accompagner une équipe au quotidien.



L'ESSENTIEL

DURÉE
12 mois

VOLUME
518 h en centre

RYTHME
1 jour en centre, 4 jours
en entreprise

NIVEAU
Niveau 4 (Bac)

CERTIFICATION
CQP Assistant(e)
manager d'unité
marchande

CODE
RNCP 41852

CONTRAT
Contrat d'apprentissage

COÛT POUR VOUS
0 €

OBJECTIFS

Ce que vous *saurez faire*.

- ✓ Développer l'efficacité commerciale du point de vente
- ✓ Animer l'équipe d'un rayon ou d'un magasin

POUR QUI ?

- ✓ Jeunes de 16 à 29 ans en contrat d'apprentissage
- ✓ Sans limite d'âge pour les personnes en situation de handicap
- ✓ Adultes en reconversion ou demandeurs d'emploi : nous contacter pour étudier votre situation

PRÉREQUIS

- ✓ Attester d'un diplôme ou titre de niveau 3

PROGRAMME

2 modules, 100 % terrain.

01

Développer l'efficacité commerciale

- Réaliser le merchandising
- Développer les ventes de produits et de services
- Analyser les résultats et bâtir des plans d'action

02

Animer l'équipe

- Participer au recrutement et à l'intégration des nouveaux
- Coordonner l'activité et ajuster les plannings
- Mobiliser l'équipe au quotidien

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

- 1 Information individuelle ou collective
- 2 Positionnement et, si besoin, évaluation des acquis
- 3 Entretien individuel avec un membre de l'équipe
- 4 Aide à la recherche d'entreprise et à la signature du contrat

Entrées possibles toute l'année, selon les places disponibles sur nos sites de La Réunion et de Mayotte.

COÛT ET FINANCEMENT

0 €

Formation prise en charge à 100 % par l'OPCO de l'entreprise (AKTO pour le commerce). Aucuns frais d'inscription pour l'apprenti-e.

VOTRE RÉMUNÉRATION EN APPRENTISSAGE

Âge	Moins de 18 ans	18 à 20 ans	21 à 25 ans	26 ans et plus
1re année	27 %	43 %	53 %	100 %
2e année	38 %	51 %	61 %	100 %
3e année	55 %	67 %	78 %	100 %

Pourcentage du SMIC (ou du salaire minimum conventionnel s'il est plus favorable à partir de 21 ans).

ÉVALUATION ET CERTIFICATION

- ✓ Une mise en situation professionnelle ou la présentation d'un projet réalisé en entreprise
- ✓ Un dossier présentant vos pratiques professionnelles
- ✓ Les résultats des évaluations passées pendant la formation

ET APRÈS ?

Les métiers *qui vous attendent.*

Adjoint-e de rayon

Assistant-e manager

Chef-fe d'équipe en magasin

Poursuivre avec : Manager d'établissement marchand (Niv. 5)

ACCESSIBILITÉ HANDICAP

Un-e référent-e handicap vous accompagne pour adapter votre parcours, vos supports et vos épreuves. Contact : [RÉFÉRENT HANDICAP OI · E-MAIL].