

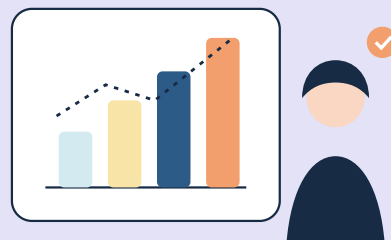
Niv. 5

Management

La Réunion · Mayotte

# Manager d'établissement marchand

Apprenez à gérer un point de vente : booster les ventes, suivre les indicateurs et motiver une équipe autour d'objectifs communs.



## L'ESSENTIEL

DURÉE  
18 mois

VOLUME  
518 h en centre

RYTHME  
1 jour en centre, 4 jours  
en entreprise

NIVEAU  
Niveau 5 (Bac +2)

CERTIFICATION  
CQP Manager  
d'établissement  
marchand

CODE  
RNCP 41853

CONTRAT  
Contrat d'apprentissage

COÛT POUR VOUS  
**0 €**

## OBJECTIFS

### Ce que vous *saurez faire*.

- ✓ Manager l'équipe de son périmètre
- ✓ Développer la dynamique commerciale de son périmètre
- ✓ Contribuer à la performance et à la rentabilité du magasin

## POUR QUI ?

- ✓ Jeunes de 16 à 29 ans en contrat d'apprentissage
- ✓ Sans limite d'âge pour les personnes en situation de handicap
- ✓ Adultes en reconversion ou demandeurs d'emploi : nous contacter pour étudier votre situation

## PRÉREQUIS

- ✓ Attester d'un diplôme ou titre de niveau 4

## PROGRAMME

**3 modules, 100 % terrain.**

**01**

### Développer la dynamique commerciale

- Gérer l'approvisionnement
- Piloter l'offre produits et le merchandising
- Développer les ventes en tenant compte du parcours d'achat omnicanal

**02**

### Optimiser la performance économique

- Établir les prévisions économiques et financières
- Analyser les résultats et bâtir les plans d'action

**03**

### Animer l'équipe

- Recruter et intégrer un collaborateur
- Planifier et coordonner l'activité
- Accompagner la performance individuelle

## MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

- 1 Information individuelle ou collective
- 2 Positionnement et, si besoin, évaluation des acquis
- 3 Entretien individuel avec un membre de l'équipe
- 4 Aide à la recherche d'entreprise et à la signature du contrat

Entrées possibles toute l'année, selon les places disponibles sur nos sites de La Réunion et de Mayotte.

## COÛT ET FINANCEMENT

**0 €**

Formation prise en charge à 100 % par l'OPCO de l'entreprise (AKTO pour le commerce). Aucuns frais d'inscription pour l'apprenti-e.

## VOTRE RÉMUNÉRATION EN APPRENTISSAGE

| Âge              | Moins de 18 ans | 18 à 20 ans | 21 à 25 ans | 26 ans et plus |
|------------------|-----------------|-------------|-------------|----------------|
| <b>1re année</b> | 27 %            | 43 %        | 53 %        | 100 %          |
| <b>2e année</b>  | 38 %            | 51 %        | 61 %        | 100 %          |
| <b>3e année</b>  | 55 %            | 67 %        | 78 %        | 100 %          |

Pourcentage du SMIC (ou du salaire minimum conventionnel s'il est plus favorable à partir de 21 ans).

## ÉVALUATION ET CERTIFICATION

- ✓ Une mise en situation professionnelle ou la présentation d'un projet réalisé en entreprise
- ✓ Un dossier présentant vos pratiques professionnelles
- ✓ Les résultats des évaluations passées pendant la formation

## ET APRÈS ?

**Les métiers *qui vous attendent.***

Manager de rayon

Responsable de secteur

Adjoint-e de direction de magasin

**Poursuivre avec : Responsable d'établissement marchand (Niv. 6)**

## ACCESSIBILITÉ HANDICAP

Un-e référent-e handicap vous accompagne pour adapter votre parcours, vos supports et vos épreuves. Contact : [RÉFÉRENT HANDICAP OI · E-MAIL].